

GUIA RÀPIDA PER ENTENDRE L'ACORD



QUÈ HA PASSAT?

El passat dimarts 21 l'administració convoca a la part social a Mesa General de Negociació per comunicar, que de nou la Sindicatura de Comptes està elaborant una auditoria. L'auditoria, tot i que comença pel Consorci, es preveu que afectarà tots els ens de l'Acord de Condicions de l'Ajuntament de Barcelona, i pel que ens diu l'administració estan en risc els següents conceptes retributius:

- **Paga d'abril, prima d'assistència i puntualitat.**
- **Els complements específics d'equiparació salarial amb la categoria A1.**
- **El complement d'experiència professional**
- **Increment del 0,75%**

Iniciem una negociació sense l'informe de la sindicatura, i amb una proposta ferma de l'administració i moltes pressions.

QUINA PROPOSTA HAN SIGNAT?

- **La creació d'un nou complement per substituir aquests conceptes, anomenat complement de productivitat.**
- **Els pagaments actuals estarien lligats a una avaluació.**

L'avaluació es farà sobre tres competències (treball en equip, compromís professional i orientació al servei públic).

HI HA ALGUNA MILLORA EN AQUEST ACORD?

- Aquest acord no contempla cap millora. Passar a tenir els mateixos conceptes retributius a un complement nou anomenat productivitat no és millor.

La part del sou base de la paga extra ara passarà a estar distribuïda a les 15 pagues anuals, amb quin objectiu? Per descartar aquesta part de la penalització de les baixes, però **en cap cas se salva de la penalització d'una mala avaluació**. Creiem que és insuficient, ja que l'altre gran part de la paga sí que continuarà sotmesa a què si fas una baixa de més de 10 dies ens la descomptaran.

A QUI AFECTA?

A tota la plantilla de l'Ajuntament de Barcelona (excepte als docents del CEB, ja que el salari és el que estableixi en cada moment el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya).

QUI ENS FARÀ L' AVALUACIÓ?

Els comandaments/responsables/direccions de cada treballadora. (punt 6.3 de l'acord)

GUIA RÀPIDA PER ENTENDRE L'ACORD



QUAN S'APLICARÀ?

Quan arribi l'informe de la sindicatura de comptes, es preveu al setembre-octubre.

HI HA ALGUNA MILLORA EN AQUEST ACORD?

- Aquest acord no contempla cap millora. Passar a tenir els mateixos conceptes retributius a un complement nou anomenat productivitat no és millor.

La part del sou base de la paga extra ara passarà a estar distribuïda a les 15 pagues anuals, amb quin objectiu? Per descartar aquesta part de la penalització de les baixes, però **en cap cas se salva de la penalització d'una mala avaluació**. Creiem que és insuficient, ja que l'altre gran part de la paga sí que continuarà sotmesa a què si fas una baixa de més de 10 dies ens la descomptaran.

QUÈ PROPOSAVA CGT?

- Negociar sense pressions, ni preses i involucrant a la plantilla en les decisions.
- Passar els conceptes retributius als complements específics, fet legal, però ens explica l'administració que comporta massa feina.
- Valorar la creació d'un complement de formació i transmissió del coneixement. El complement s'estructuraria de forma senzilla i estaria directament vinculat a la superació de cursets d'autoformació online, en horari laboral, accessibles per a tot el personal.

PÈRDUES I RISCOS D'AQUEST ACORD:

- L'avaluació de l'acompliment, subjecta a valoracions dels comandaments, posa en perill el nostre sou i la nostra tasca laboral diària sotmesa a pressions.
- L'avaluació de l'acompliment, subjecta a valoracions dels comandaments posa en risc el benestar de les treballadores sotmetent-les a criteris corporativistes i subjectius, que priva de la llibertat d'expressió i opinió, i, veta la participació activa en els equips.
- El complement de Productivitat no ens sembla que s'ajusti a les funcions de l'empleat públic. Legalment, no és un complement garantit com a dret.
- Es continua penalitzant l'assistència per baixes mèdiques, si l'assistència era un factor no legal per cobrar la paga i ara el canvien per productivitat, el que és just i coherent hagués estat deixar de penalitzar la no assistència.

**EL DIA 27 FAREM VAGA PERQUÈ
HA ARRIBAT EL MOMENT DE
PLANTAR-NOS!**