



**ELIGE CGT**

# CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: [www.cgtbarcelona.org/cgtunipost](http://www.cgtbarcelona.org/cgtunipost)

FACEBOOK: [facebook.com/cgt.unipost](https://facebook.com/cgt.unipost)

BLOG: [cgtunipost.blogspot.com.es](http://cgtunipost.blogspot.com.es)



**ELIGE CGT**

## **“A TODOS LOS TRABAJADOR@S DE MADRID, REUNIONES ENTRE EMPRESA Y COMITÉS DE EMPRESA ”.**

En el día de hoy (9-6-15) se ha producido una reunión con el jefe de producción, mandos intermedios y los comités de Vicálvaro y Carabanchel, convocada formalmente por la empresa con un único punto en el orden del día:

Reestructuración de sectores en las zonas de reparto.

CGT abre la reunión pidiendo, que al ser una reunión formalmente convocada QUIERE que se tome nota mediante ACTA, bien por los secretarios de ambos comités, o bien por una persona elegida, de cara a que quedará constancia de todas estas modificaciones.

La mayoría de los presentes (UGT y CCOO) se niegan a realizar acta, ya que lo consideran una "reunión informativa".

- La empresa dice que finalmente los sectores en los centros de MADRID pasarán de 384 a 822.

- El departamento de calidad lleva un tiempo estudiando el sistema de reparto en Madrid y estima que la "campana de GAUS" (se usa para medir datos de producción), da unos datos de producción, que no se ajustan a la realidad de los datos que manejan los diferentes mandos en las zonas.

- La empresa dice que aunque en menor medida, estos datos seguirán teniendo margen de error, ya que al repartir un nuevo subsector (porcentaje de un sector) y al llevarte parte de otro, el programa no reconoce con exactitud el porcentaje del recorrido de esta segunda parte.

- Para el Verano la empresa reconoce que el correo podrá salir al Quinto día y que no se estima que haya más incorporaciones de trabajadores a los centros.

- Por parte de la empresa se entrega a los sindicatos una copia con la nueva reestructuración de los sectores, que serán comunicados individualmente a cada trabajador en los próximos días. Estos mismos podrán a su vez, opinar o hacer ver dudas o consideraciones que vean oportunas a los mandos.

## **CGT tiene una postura clara y así lo ha expuesto en el día de hoy:**

- El nuevo modelo a implantar, no tiene sentido ya que el error en los porcentajes no se corregirá en su totalidad.
- CGT argumenta que puede ser una táctica futura de la empresa para reducir la jornada a los trabajadores al famoso 6+2 (6h de trabajo y puntas hacer 2 complementarias).
- Pérdida en parte del denominado "Plus de especialista " con las nuevas asignaciones de sectores, lo que supondría un recorte en los derechos de los trabajadores.
- CGT pondrá todos estos detalles "raros", impagos de pluses, cambio en los cuadrantes de vacaciones, cambio en las hojas diarias de producción y nuevos sistemas de reparto de sectores, en manos de sus servicios jurídicos para defender en todo momento el interés de los trabajadores.

En el día de mañana la empresa ha convocado a los comités de Atocha y Santa Valentina.

## **OS SEGUIREMOS INFORMANDO.**

**SI LUCHAS PUEDES GANAR, SI NO LUCHAS ESTÁS PERDIDO.**

**ELIGE CGT, AFÍLIATE A CGT, EL SINDICATO QUE SE ATREVE.**

**Síguenos en TWITTER: @cgtunipost**