CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: www.cgtbarcelona.org/cgtunipost
FACEBOOK: facebook.com/cgt.unipost
BLOG: cgtunipost.blogspot.com.es

REUNIÓN ENTRE LAS SECCIONES SINDICALES DE MADRID Y LA EMPRESA (26-5-15)

El pasado 26 de mayo de 2015, tuvo lugar en San Fernando de Henares una reunión entre las Secciones Sindicales con representación en dicha ciudad provincia y la parte empresarial, encabezada por Alejandro Quílez, director de RRHH, que es quien la convocaba, con un único punto en el orden del día, ORGANIZACIÓN Y PRODUCCIÓN.

La empresa comenta que la situación actual en los centros de Madrid, en cuanto a volumen, es mucho mejor que hace un año, y que se encuentra un nuevo escenario a medio plazo con la entrada de clientes nuevos (SPEE, Iberdrola, etc.). Hace referencia a los cambios en las hojas de producción producidos hace varios meses, y dice que simplemente es para mejorar las estadísticas de producción en reparto.

La empresa explica su nuevo proyecto para los 6 centros de reparto en Madrid capital.

- **Actualmente existen 389 sectores y se pasará a tener 822.**
- **El promedio de reparto por sector actualmente es de 3 días en Madrid.**
- **Actualmente en estos 6 centros hay un total de 262 repartidores/as.**
- **Los procesos de automatización del correo no tendrá problemas para separar los nuevos sectores, sin embargo la clasificación manual requerirá nuevos listados que han de aprenderse.**
- **La primera prueba se hará a partir del 1 de Junio de 2015 en el centro de Av. de Córdoba y se irá instalando paulatinamente en el resto de centros.**
- **La media de cartas diarias por carter@ en Madrid es de 1.098 al día.**
- **La empresa asignará 3 ó 4 sectores (antiguos trozos de sectores enteros) a cada trabajador/a, y en caso de cubrir ausencias (siempre fuera del periodo de Verano, tal y como se establece en el convenio) volverá a pagar el "plus de especialista".**

CGT pregunta al director de RRHH si tenemos sector asignado a día de hoy a lo que contesta que NO SABE, ¡¡¡ver para creer!!! CGT además pregunta por qué no se está pagando el plus a día de hoy, y la empresa alega que a día de hoy no tiene constancia de que nadie esté generando dicho plus, o al menos que en la información proporcionada por los jefes de zona no viene reflejado, y que por ese motivo no se abona. ¡¡NOS TOMAN POR TONTOS!!

CGT lo tiene claro, la idea de la empresa (con el cuento de la producción) es arrebatar otro derecho a l@s trabajadores/as de Unipost y eliminar el plus de especialista, lo que viene siendo hacer más trabajo con menos personal y encima ahorrarse el Plus. CGT estudiará por completo todo este nuevo proyecto y actuará en consecuencia.

Se cita a la parte social para otra reunión el próximo Martes 16 de Junio de 2015 en Madrid.

OTROS TEMAS:

- La empresa dice que el Viernes 29 de mayo de 2015 podrá informar sobre el pago de la próxima nómina, y que la idea sobre la paga (aunque está lejana según dice, aunque no tanto pues much@s la estamos esperando como agua de mayo) es abonarla.

- CGT pregunta a la empresa sobre los 18 traslados forzosos a Plataforma. La empresa dice que 2 ya han vuelto y que otros 2 están a punto de completarse su vuelta (ya que en el centro de Vicálvaro se han producido 2 bajas recientemente). Respeto a l@s que siguen allí, la idea de la empresa es darles prioridad para su vuelta, y que irán volviendo a medida que en sus centros haya bajas, aumenta la producción etc. A día de hoy la empresa ve inviable la vuelta de tod@s l@s forzos@s ya que alega no tener capacidad económica para contratar a todas esas ausencias.

- VESTUARIO: La empresa nos informa que debido a la marcha del proveedor que tenían no pueden hacer frente a la entrega del vestuario y que no tienen stock para afrontar el periodo de verano, como siempre manifiestan estar trabajando en ello. La empresa debería haber resuelto este tema desde hace mucho tiempo, máxime con lo que se ha estado ahorrando a cuenta de las medidas económicas agresivas que está y ha estado aplicando a l@s trabajadores/as de Unipost -rebajas salariales, suspensiones, y no abono de pluses-, pues la no entrega del vestuario no es algo puntual, CGT ya lo denunció anteriormente, ya que llevamos varias entregas de vestuario que no se han efectuado, y ante la poca credibilidad y falsedad de la empresa, y de que tampoco haga entrega del vestuario para el periodo de invierno, CGT nuevamente denunciará este nuevo incumplimiento de convenio.

Os mantendremos informad@s.

ELIGE CGT, AFÍLIATE A CGT,
EL SINDICATO QUE LUCHA Y TE DEFIENDE.