



ELIGE CGT

CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: www.cgtbarcelona.org/cgtunipost

FACEBOOK: facebook.com/cgt.unipost

BLOG: cgtunipost.blogspot.com.es



ELIGE CGT

PAROS PARCIALES EN MADRID "DÍA 13"

13ª jornada de lucha en los centros de reparto de la Comunidad de Madrid afectados desde el 1 de junio de 2016 por el ERTE de reducción de jornada del 20%, un día más el seguimiento se ha mantenido respecto a jornadas anteriores, el lunes 4 continúan los paros parciales de 2 horas, y lo harán mientras la empresa no retire el ERTE.

En el día de hoy, 1 de julio de 2016, el comité de huelga ha procedido a enviarle vía e-mail una carta a la dirección de Unipost para manifestarle los siguientes hechos:

1. Que el comité de huelga tiene conocimiento de que en la plataforma de Zaragoza (San Juan) se está franqueando correo que se suele repartir desde la oficina de Vicálvaro, concretamente cartas del Servicio Público Estatal de Empleo y de AXA.
2. Que en el día de ayer, jueves 30 de junio de 2016, el comité de huelga fue informado de que trabajadores/as de varios centros de reparto de la Comunidad de Madrid iban a ser trasladados para el día de hoy, viernes 1 de julio de 2016, al centro de trabajo de Vicálvaro, aunque finalmente est@s trabajadores/as fueron avisad@s vía telefónica por sus mandos para que acudieran a sus centros.

La respuesta de la dirección no tardó en llegar, también por e-mail, y fue para manifestar que la Dirección de Unipost en ningún momento había vulnerado el derecho al ejercicio de huelga, pero el comité de huelga está recabando todas las pruebas y datos necesarios para presentar en la Inspección de Trabajo de Madrid tantas denuncias como considere necesario por vulneración del derecho a la huelga.

De hecho ya ayer, 30 de junio de 2016, el comité de huelga presentó una denuncia en la Inspección tras conocer la intención de la empresa de hacer esquirolaje en Vicálvaro. Finalmente se echó atrás la empresa en sus intenciones y se ha retirado hoy la denuncia. Aún sí, la Inspección se ha puesto en contacto con el comité de huelga y nos ha trasladado que en cuanto tengamos constancia de que la empresa pretenda o traslade trabajadores/as a otros centros o tengamos conocimiento de cualquier práctica contraria al ejercicio al derecho a la huelga se les avise, y de probarse que la empresa ha incurrido en vulneración del derecho de huelga se le impondría una fuerte multa por la gravedad de los hechos.

La Inspección también se ha interesado por el conflicto y nos preguntó si la empresa estaba tratando de que se solucionase, a lo que le trasladamos lo acontecido en la reunión del lunes 27 de junio de 2016 en San Fernando de Henares, y que no fue otra cosa que la negativa rotunda a la retirada del ERTE. La Inspección nos ha comentado que se pondrá en contacto con la empresa para que muestre mayor voluntad para solucionar el conflicto, y que accediera por ejemplo a un acto de mediación en el SIMA. **El comité de huelga le ha vuelto a trasladar a la dirección de Unipost en su carta de hoy su disposición para tratar de alcanzar una solución al conflicto.**

Queremos pedir a tod@s l@s trabajadores/as que pongan en conocimiento del comité de huelga cualquier hecho que pudiera constituir una vulneración del derecho a la huelga, como el traslado de trabajadores/as a otros centros de reparto de la Comunidad de Madrid afectados por los paros, jefes de reparto repartiendo certificados (pues consideramos que no es está entre sus funciones el hacerlo), cartas franqueadas y que habitualmente se reparten en los centros afectados por el ERTE, etc.

CAJA DE RESISTENCIA:

CAIXABANK ES42 2100 2283 9902 0032 9574

Agradecemos las aportaciones recibidas hasta ahora en la caja de resistencia, que no dejan de aumentar, en aras a conseguir el objetivo marcado por los paros, que es la retirada del ERTE, pero también queremos pedir que l@s trabajadores/as de los centros afectados secunden los paros porque **L@S CARTER@S DE UNIPOST DEBEN Y PUEDEN TUMBAR EL ERTE, NO LO DUDES Y SÚMATE A LOS PAROS, LUCHA CON DIGNIDAD POR TUS DERECHOS Y PARA QUE NO NOS ROBEN MÁS NI SIGAN PRECARIZANDO NUESTRAS CONDICIONES DE TRABAJO.**

¡¡¡DÍ NO AL ERTE Y ÚNETE A LOS PAROS!!!