



CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: www.cgtparcelona.org/cgtunipost

FACEBOOK: facebook.com/cgt.unipost

BLOG: cgtunipost.blogspot.com.es



A continuación os resumimos la reunión celebrada el 12 de Enero en las instalaciones de Aznar molina con Luis García a petición del comité de empresa.

Respecto a los nuevos clientes nos comentó que uno de ellos era **Iberdrola** cómo ya todos sabemos, pero que este en Zaragoza tenía muy poco impacto 300.000 envíos, sin embargo no dejaba de ser un cliente importante para la compañía ya que muchas ciudades si repartían bastantes más envíos que nosotros. Ahora era muy importante mantenerlo ofreciendo un buen servicio a este cliente.

Otro cliente fuerte, era el **SEPE**, se nos informó que se empezaría a trabajar con ellos a final de Enero principios de Febrero, de momento **la duración del contrato es para 1 año y 2 meses**. Se espera que el número de notificaciones varíe muy poco en relación al periodo 2012/2013, en el que se repartieron unas 2.000 notificaciones mensuales.

En relación al SEPE se nos ha asignado a Zaragoza un nuevo trabajo. Inicialmente nos confirmaron dos tareas a realizar, una sería el mantenimiento de una base de datos actualizada, y la otra clasificación de acuses de recibo del SEPE de todo el territorio nacional. Por este motivo iban a precisar de 13 personas para realizar estas tareas, **las 13 personas se descontarían del ERE que va a presentar la empresa. Habría una tercera tarea que no nos podía confirmar todavía pero que de confirmarse, también iban a precisar personal que reduciría todavía más el número de despidos en Zaragoza capital.**

Le preguntamos si se había descontado el personal que había abandonado la empresa últimamente de las 50 extinciones de contrato que se iban a realizar (en Zaragoza) su respuesta fue afirmativa.

En lo relativo a **Ibercaja** ha habido una caída importante de volumen, esperaban trabajar como hasta ahora a la par con correos, ya que con la fusión de Ibercaja y Cai han cambiado a muchos directivos, entre ellos el comercial, y se esperaba muy pronto una toma de contacto con los nuevos.

Se estaba trabajando para retomar a **Bantierra**, están negociando con ellos. Ibercaja y Bantierra son dos clientes muy importantes para los pueblos, en principio creía que los pueblos no iban a cerrar si mantenían a estos dos clientes, pero tampoco lo podía asegurar en todos.

Nos dijo que la subida de tarifa de correos nos beneficiaba bastante, ya que eso nos daba un margen para subir los precios y ser más competentes. La caída de este año de envíos postales en correos había sido de un 7 % y en unipost de un 13%.

Le preguntamos si se iba a cobrar regularmente las nóminas en los próximos meses, y nos contesto que en principio no iba a haber problemas en estos próximos meses (unos 2 o 3) ya que los accionistas habían inyectado dinero a la compañía; a no ser que un cliente se retrase

en el pago y entonces pudiera demorarse, ya que ingresar la nómina a 2.500 trabajadores les suponía un coste de 2.000.000 de euros.

Nos explicó que en 4 años la compañía no había hecho más que caer, hoy por hoy, por primera vez podía decir que la compañía empezaba a retomar.

Desde nuestra opinión personal después de esta reunión, y tras salir la noticia en los medios de que Deuchst Post ha vendido todas sus acciones a la familia Raventós y esta pasa a ser la mayor accionista de la empresa, seguimos pensando que aquí algo se trama, que han inyectado dinero y que no nos dicen toda la verdad. Cómo una empresa que estaba casi en la quiebra, que lleva 4 años diciendo que el envío postal cae y cae, que estamos al borde del precipicio, que hay que hacer eres, ertes, retrasos de pagos, ahora te pago media paga y dentro de 6 meses la otra media, ahora te debo media nómina etc.... que psicológicamente nos han agotado hasta hartarnos; siguen poniendo dinero como si fuera una ONG y hay que darles las gracias por ello. Cuando ponen dinero será por algo, será que la compañía no esta tan mal, y que hay que negociar un nuevo convenio este año, (tablas salariales) y no nos dicen quien está detrás de esa nueva inversión. Hace dos meses Raventós ponía a la venta las acciones de esta empresa.... Quién las ha comprado, el mismo señor Raventós? No tiene ningún sentido.

Quizás cuando se negocie el nuevo convenio sabremos quién está detrás de todo esto, o veremos cómo la compañía de repente sale a flote con una bajada salarial hasta el 2018 y unos despidos los cuales son innecesarios para dar un buen servicio.

Creemos y así lo percibimos que los trabajadores/as de esta empresa lo que queremos es trabajar, que nos alegamos cuando hay nuevos clientes, es bueno para todos/as, pero también esperamos que se reconozca nuestro trabajo. Ya basta de esfuerzos, que no nos tomen más el pelo, ni empresa ni sindicatos. Llevamos 3 años agónicos en todos los sentidos, y vamos a intentar por todos los medios que ni un solo compañero/a no voluntario/a se vaya obligadamente de esta empresa. (Ya que igual a los dos meses lo necesitan por un incremento de volumen de trabajo).

Es nuestra opinión, podemos estar equivocadas, pero creemos que hay muchas razones para pensar mal.

Os seguiremos informando.

SECCION SINDICAL CGT UNIPOST ZGZ.