



ELIGE CGT

CGT INFORMA

SECCIÓN SINDICAL CGT-UNIPOST

NUEVA WEB: www.cgtbarcelona.org/cgtunipost

FACEBOOK: facebook.com/cgt.unipost

BLOG: cgtunipost.blogspot.com.es



ELIGE CGT

“12-DIC: RESUMEN REUNIÓN EN LOS LOCALES DE PABLO IGLESIAS. (BCN)”.

En el día de hoy se ha celebrado reunión con la empresa en los locales de Hospitalet en Barcelona.

En la reunión hemos tratado el tema de la composición de la mesa negociadora. Tanto la empresa, como UGT y USO siguen sin reconocer la mayoría sindical que nos pertenece en la actualidad CGT y CCOO, dejándonos bien claro que la empresa, a pesar de negarlo, esta tomando partida clara para salir favorecidos con sus sindicatos amigos.

Tanto UGT como USO se niegan a dar datos de sus delegados, emplazándonos al juicio que se celebra el próximo 16 de diciembre.

En el tema de juicios también hay que comentar que el próximo día 20 de Enero del 2015, se celebrara el juicio en la Audiencia Nacional, por la demanda de conflicto colectivo que CGT hemos interpuesto contra Unipost , también por el tema de representación que ahora nos niegan.

En cuanto al abono de la media nomina, nos dice tener "problemas financieros" y que ingresaran esa media nomina el día 19 de diciembre, pero en cuanto a la extra de diciembre dicen no saber a día de hoy cuando podrán abonarla, y que posiblemente lo sabrán a finales de la semana que viene.

La empresa nos comunica que para el 2015 tienen buenas expectativas de entrada de clientes, y que no aplicará ERTE, pero si ERE o recolocaciones según los centros de trabajo.

La empresa dice que los accionistas ya han ampliado capital con 9 millones de euros pero no aporta ninguna documentación que lo acredite.

Desde CGT estamos cansados de esta pésima gestión por parte de la directiva de Unipost y sus altos mandos y estudiaremos medidas contra esta continua represión.

OS SEGUIREMOS INFORMANDO.

**SI LUCHAS PUEDES GANAR, SI NO LUCHAS ESTÁS PERDIDO.
ELIGE CGT, AFÍLIATE A CGT, EL SINDICATO QUE SE ATREVE.**

Síguenos en TWITTER: @cgtunipost